

Profeel RH l'application qui fait matcher les équipes !

CONTACT PRESSE

Véronique PIGOT

Agence KANI RP

Tél. : 06 85 94 89 87

profeelRH@kanirp.com

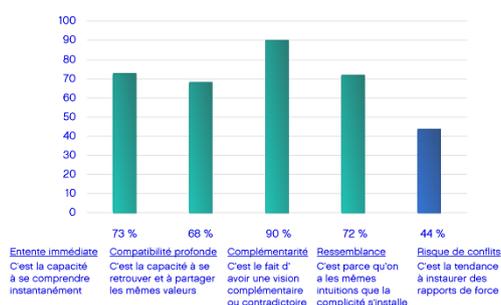
Travailler en équipe, au sein d'une structure aussi petite soit-elle, relève d'une alchimie parfois difficile à mettre en exergue. L'application Profeel RH va permettre d'identifier les seuils de compatibilité relationnelle entre collaborateurs et manager, de bonifier le travail d'équipe et de matcher les personnalités en s'appuyant sur le Quotient d'Interaction Emotionnelle (QIE) de chacun des membres de celle-ci.

Paris, le 20 novembre 2018 – Conçue et développée par le cabinet conseil Emosense, spécialiste de l'accompagnement des Ressources Humaines, via l'analyse des interactions émotionnelles en entreprise, l'application Profeel RH va révolutionner l'univers du recrutement et du management. Elle a pour vocation de mettre en valeur aussi bien la cohésion d'une équipe ou la compatibilité d'un candidat interne ou externe avec sa future équipe et de valider l'adéquation émotionnelle entre les différentes personnes de cette équipe. Cette adéquation appelée QIE (pour Quotient d'Interaction Émotionnelle) mesure la qualité d'une interaction relationnelle produite entre deux personnes compte tenu de leurs profils émotionnels distincts et de leur complémentarité potentielle.

Parce que les interactions relationnelles sont des éléments clefs du bien-être et de la performance au travail, l'application Profeel RH s'adresse aux recruteurs, aux consultants RH et management, aux directions des Ressources Humaines et aux managers quelle que soit leur responsabilité managériale dans l'entreprise. Profeel RH, une application web qui s'appuie sur un logiciel de calculs de profils relationnels individuels. Il permet de réaliser des matching relationnels entre les membres d'une équipe pour valider leur capacité à bien travailler ensemble...

L'application web Profeel RH est le fruit de 10 années de recherches et d'études menées par les équipes d'Emosense auprès de plus de 2500 salariés aux fonctions et cultures différentes. Elles ont développé des algorithmes qui permettent de faire matcher les aspects les plus pertinents d'une personnalité en matière d'entente professionnelle. Les algorithmes mesurent la proximité et l'adéquation relationnelles et partent du constat que la force et la solidité d'une relation reposent sur la qualité des échanges émotionnels produits par la rencontre entre deux ou plusieurs membres d'une équipe.

Vos adéquations relationnelles professionnelles



Au nombre de 15, ces algorithmes individuels définissent le potentiel relationnel d'une personne. Ils sont complétés de 5 algorithmes de matching qui calculent un taux de proximité et les adéquations relationnelles selon 5 critères essentiels : l'entente immédiate, la compatibilité profonde, la complémentarité, la ressemblance et le risque de conflits.

Profeel RH permet de mieux évaluer la qualité d'une relation professionnelle et d'évaluer la qualité du lien entre deux personnes : manager / collaborateur, par exemple et ainsi d'améliorer et ajuster la qualité des interactions, tant au quotidien que lors de situations à l'origine de tensions ou de stress. L'enjeu : préserver les « bonnes » relations comme améliorer les relations dont le risque de mésentente est élevé, ce qui à terme nuit toujours à la performance collective et au bien-être au travail.

Dans la pratique, Profeel RH est simple d'utilisation et peu chronophage. Les personnes concernées reçoivent un lien vers un QCM en ligne qui comporte 18 questions axées sur des situations professionnelles.

Il est complété en 15 à 20 minutes et un rapport d'analyse avec des préconisations est automatiquement généré et envoyé à la personne à l'initiative de cette démarche. Les résultats mettent en valeur le niveau de matching. A court terme, de nouvelles fonctionnalités en cours de développement permettront d'afficher des Taux de Performance Collective (TPC) et un Taux d'Impact Managérial (TIM) afin d'affiner encore la compréhension des interactions relationnelles.

Appliqués au recrutement, les résultats permettent de hiérarchiser des candidats en fonction de leur capacité à travailler avec leur futur N+1 et potentiellement d'autres membres de l'équipe. La sélection peut se faire au même moment que le tri des CV, quel que soit le nombre de réponses à candidature ou seulement en validation finale.

Appliqués au management et à la cohésion d'équipe, les résultats permettent de remettre en perspective la capacité à travailler ensemble des collaborateurs et à créer des équipes aux profils complémentaires qui vont pouvoir travailler ensemble et s'enrichir mutuellement des compétences et savoir-faire pour faire aboutir un projet.

Profeel RH est un atout pour les décideurs qui pourront ainsi s'appuyer sur les résultats des analyses pour adopter la bonne stratégie en matière de développement RH (Recrutement, mobilité, alignement, médiation, etc.) mais aussi permettre aux collaborateurs de se sentir écoutés, compris et considérés à leur « plus juste » valeur. Cette approche permet d'avoir des collaborateurs plus engagés, motivés, voire impliqués dans la stratégie et la vie de l'entreprise

profeel RH

Bonjour Jean DURAND Se déconnecter

Question 1 / 18

Vous arrivez légèrement en retard à votre réunion, la porte est déjà fermée et vous entendez les personnes qui échantent dans la salle de réunion. Vous êtes devant la porte ...

	Réponse n°1	Réponse n°2
Vous attendez que le silence s'installe à l'intérieur pour pénétrer au bon moment selon vous.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vous pestez contre vous-même et regrettez d'avoir accepté la réunion.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vous pensez à tous les regards qui vont se tourner vers vous et les remarques qui vont circuler, voire les moqueries ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Si la porte est fermée, c'est qu'on ne veut pas de vous ! Vous trouvez bien une excuse valable pour expliquer votre absence.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vous respirez bien, fappez et entrez en vous excusant de votre retard. Vous rejoignez votre place avec discrétion.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Il est sans doute trop tard pour rentrer. Vous ferez un email avec votre sujet envoyé en pièce jointe à tous les participants.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

← Précédent Suivant →

© 2018 - Profeel

ainsi que le fonctionnement des équipes auxquelles ils appartiennent, pour un bénéfice individuel et collectif.

L'application Profeel RH est proposée aux professionnels à partir de 49€HT pour un matching de 2 profils.

**Pour tester l'application et vérifier votre QIE avec vos collègues,
demandez un accès à l'adresse mail : profeelRH@kanirp.com**

A propos d'EMOSENSE

Créé en 2010 par Robert Zuili, psychologue clinicien spécialiste de l'entreprise, ancien directeur marketing, auteur d'un grand nombre d'ouvrages de référence sur la gestion des émotions, Emosense est un cabinet conseil RH spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et de leurs transitions.

Au fil des années, les différentes missions d'accompagnement menées auprès de grands groupes l'ont conduit à identifier ce qui dans une même équipe, pouvait être source de mal-être au travail et donc d'échec. Au-delà de la compétence, la qualité des liens constitue la variable d'ajustement en matière de réussite professionnelle ! De ce constat est née l'application web Profeel RH, fruit de 10 années de recherches et développement.

Adoptée par des entreprises aux profils différents telles que Axa, Elior, Merck Sysco France, ... Profeel RH a pour ambition de révolutionner le monde du recrutement, du management et de la collaboration en entreprise et permettre aux entreprises de capitaliser sur le Quotient d'Interaction Emotionnel (QIE) pour asseoir leur développement et faciliter l'épanouissement des collaborateurs dans leur environnement professionnel.

Homme de communication, Robert Zuili, partage son expertise des mécanismes émotionnels dans la vie professionnelle et quotidienne auprès des media (BFM TV, LCI, France Inter, RMC, Sud Radio, Huffington post, Le Parisien, 20 Minutes, Monster.fr),

Pour plus d'informations : <http://www.emosense.fr> et sur twitter : @ProfeelRh

emosense
l'émotion dans le bon sens