

Quand Intelligence Artificielle et Intelligence Émotionnelle se marient, elles donnent naissance à Profeel RH, la première application professionnelle de matching relationnel !

CONTACT PRESSE

Véronique PIGOT

Agence KANI RP

Tél. : 06 85 94 89 87

profeelRH@kanirp.com

Rendez-vous sur le stand E15 du salon Solutions RH pour découvrir cette innovation majeure au service des DRH et des recruteurs soucieux de favoriser la cohésion au travail !

Paris, le 1^{er} mars 2019 - Dans un monde professionnel en constante mutation, où stress et burn-out sont à présent des maladies professionnelles reconnues, le bien-être au travail est au cœur des préoccupations des DRH.

Depuis toujours, l'interlocuteur RH, au sein des entreprises comme dans les cabinets conseil, a considéré que le choix d'un salarié reposait d'abord sur un socle : celui des compétences techniques reflétées par son CV, ses diplômes ou encore ses expériences professionnelles. Ces faits, considérés comme mesurables et tangibles, sanctionnent les résultats et l'efficacité d'un collaborateur. Pour autant, le champ de la psychologie du salarié ne saurait être négligé et nombre de recruteurs ou de responsables RH l'ont bien compris quand ils procèdent à des évaluations de la personnalité pour choisir un candidat, réaliser une mobilité interne ou nommer un manager.

Pour gagner le pari de développer une relation harmonieuse au sein d'une équipe, le bien-être au travail est essentiel.

Les DRH doivent désormais réussir à associer compétences professionnelles et capacité d'interactions humaines au sein d'une équipe pour en assurer un fonctionnement optimal. Car, à **compétences égales, tout se joue sur la qualité de la relation** qui se noue entre les collaborateurs et/ou entre le manager et son équipe.

L'outil Profeel RH apporte « la » réponse aux professionnels en réalisant, de façon scientifique, un « matching » entre les membres d'une équipe afin de leur fournir des pistes d'amélioration opérationnelles pour mieux fonctionner et coopérer au quotidien.

Vers une disruption en matière de recrutement et de constitution d'équipe

Profeel RH est une solution disruptive de matching professionnel au service des DRH, développée par le cabinet RH Emosense. Elle élargit le champ d'application des technologies digitales à un nouveau terrain de jeu : les interactions émotionnelles au sein d'une équipe.

L'outil est né d'un constat simple : la force et la solidité d'une relation au travail reposent sur la qualité des échanges émotionnels entre deux ou plusieurs membres d'une même équipe.

Testés auprès de plus de 2500 salariés aux fonctions et cultures différentes, 15 algorithmes individuels, développés par Emosense, définissent le potentiel relationnel d'une personne. 5 algorithmes de matching mesurent son potentiel d'entente avec les autres collaborateurs et/ou avec son management actuel ou futur.

Grâce à ces outils, il devient possible de calculer un taux de proximité et les adéquations relationnelles selon 5 critères essentiels : l'entente immédiate, la compatibilité profonde, la complémentarité, la ressemblance et le risque de conflits.

Évaluer la relation et non plus la personne ou sa personnalité

Profeel RH n'est pas un N^{ième} test de personnalité mais bien un outil opérationnel permettant de renforcer rapidement la cohésion et la performance d'une équipe.

Dans la pratique, Profeel RH est très simple d'utilisation. Les personnes concernées remplissent un QCM en ligne qui comporte 18 questions axées sur des situations professionnelles (temps de passage moyen : 15 minutes). Un rapport d'analyse avec des préconisations est automatiquement généré et adressé au bénéficiaire comme à la personne à l'initiative de la démarche.

Les résultats mettent en valeur le profil émotionnel de la personne et son niveau de matching avec un membre de l'équipe. A court terme, de nouvelles fonctionnalités permettront d'afficher des Taux de Performance Collective (TPC) et un Taux d'Impact Managérial (TIM) afin d'affiner encore la compréhension des interactions relationnelles.

Sécuriser les recrutements, la mobilité interne et la constitution d'équipe

Au-delà du simple ressenti des personnes, Profeel RH objective le potentiel d'entente professionnelle. Il permet d'améliorer rapidement les interactions émotionnelles et donc la coopération au sein des équipes en fournissant à chaque membre des pistes d'amélioration. Et ce, pour les équipes opérationnelles comme les comités de direction.

Dans une période où les tensions émotionnelles sont au-devant de toutes les scènes (et pas seulement professionnelles), cette nouvelle approche de la RH et du recrutement pose les enjeux de la réussite professionnelle sur le terrain de nos complémentarités et non de nos différences. Grâce aux outils digitaux, les professionnels des RH passent aisément de la théorie à la pratique, avec une application immédiate pour le recrutement, la mobilité interne, l'alignement ou la constitution d'équipe, la gestion des conflits et le développement personnel. DRH, recruteurs ou encore consultants et coaches disposent d'un outil performant pour accompagner une démarche RH bienveillante et agile.

Parce que l'intelligence artificielle est capable de prendre en compte des dimensions qui n'ont, elles, rien d'artificiel, elle participe au développement de la réussite professionnelle et du bien-être au travail.

A propos d'EMOSENSE

Créé en 2010 par Robert Zuili, psychologue clinicien spécialiste de l'entreprise, ancien directeur marketing, auteur d'un grand nombre d'ouvrages de référence sur la gestion des émotions, Emosense est un cabinet conseil RH spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et de leurs transitions.

Au fil des années, les différentes missions d'accompagnement menées auprès de grands groupes

l'ont conduit à identifier ce qui dans une même équipe, pouvait être source de mal-être au travail et donc d'échec. Au-delà de la compétence, la qualité des liens constitue la variable d'ajustement en matière de réussite professionnelle ! De ce constat est née l'application web Profeel RH, fruit de 10 années de recherches et développement.

Adoptée par des entreprises aux profils différents telles que Axa, Elior, Merck Sysco France, ... Profeel RH a pour ambition de révolutionner le monde du recrutement, du management et de la collaboration en entreprise et permettre aux entreprises de capitaliser sur le Quotient d'Interaction Emotionnel (QIE) pour asseoir leur développement et faciliter l'épanouissement des collaborateurs dans leur environnement professionnel.

Homme de communication, Robert Zuili, partage son expertise des mécanismes émotionnels dans la vie professionnelle et quotidienne auprès des media (BFM TV, LCI, France Inter, RMC, Sud Radio, Huffington post, Le Parisien, 20 Minutes, Monster.fr),

Pour plus d'informations : <http://www.emosense.fr> et sur twitter : @ProfeelRh

emosense
l'émotion dans le bon sens